



Protocol normen en waarden

2017-2022



Inleiding

MBC'13, is voetbalvereniging met als doel een gezond en groeiend voetbal te borgen voor de jeugd uit Maasbracht / Brachterbeek en als afgeleide hiervan een doorstroombeleid op te zetten van de jeugd naar de seniorenelftallen.

Visie

In 2013 is MBC'13 een toonaangevende voetbalvereniging in de gemeente Maasgouw. Prestatief en recreatief, een visitekaartje voor het (jeugd)voetbal in het algemeen voor zowel mannen, vrouwen, jongens als meisjes. Onderscheidend, met een groot vrijwilligerskader, sterke onderlinge band en uitstekende sfeer.

Het bewerkstelligen van een uitstekende sfeer binnen de voetbalvereniging is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van bestuur, leiders, spelers en ouders. MBC'13 kan en zal nooit de rol van de ouder kunnen of willen overnemen. MBC'13 kan wel de randvoorwaarden scheppen waaronder alle betrokkenen optimaal kunnen functioneren binnen de club, met als resultaat dat eenieder kan presteren met plezier.

Als bestuur zijn we ons bewust van de veranderende waarden en normen in de maatschappij, maar willen dit niet als een niet beïnvloedbaar gegeven accepteren. De bestuurlijke verantwoordelijkheid brengt met zich mee dat we de gewenste manier van omgang met elkaar binnen MBC'13 nader vaststellen, elkaar hierover informeren, afspraken maken en in het geval dat afspraken niet worden nagekomen sanctioneren.

Het uitvoeren van sancties is, wat het bestuur betreft, een laatste middel. Als bestuur staan wij voor een club waar sportiviteit en respect gebaseerd zijn op een open, directe en eerlijke communicatie.

Als belanghebbende van MBC 13 biedt het bestuur u dit beleid inzake onze waarden en normen aan. Samen met alle spelers, ouders en leiders willen wij ons inzetten voor een te gekke voetbalvereniging, waar iedereen zich thuis voelt en waar we elkaar met respect bejegenen en bezig zijn om de club vooruit te brengen. Wij rekenen op eenieders begrip en steun.

Namens het Bestuur
MBC'13



MBC'13, een waarde(n)volle vereniging

Het valt niet meer te ontkennen, dat er op en rondom de voetbalvelden steeds vaker dingen gebeuren die het voetbalspel in een kwaad daglicht stellen.

Ook onze vereniging wordt hiermee geconfronteerd.

Om te voorkomen dat een enkeling het plezier voor het voetbal verpest, heeft het bestuur van MBC'13 besloten tot een actieve aanpak van ongewenst gedrag. MBC'13 wil ieder lid de mogelijkheid bieden optimaal te genieten van de voetbalsport. Een vereniging waar iedereen zich thuis kan voelen, ongeacht de voetbalcapaciteiten en achtergrond. Wij willen een actieve, bruisende en sportieve vereniging zijn die op basis van goede ontwikkelingsmogelijkheden voor de leden herkend wordt als een aantrekkelijke club.

MBC'13 heeft 6 basiswaarden geformuleerd die de pijlers vormen waarop de vereniging functioneert en vormen een belangrijke richtlijn voor ons dagelijks denken en doen. Die basiswaarden zijn:

- **Respect**
- **Plezier**
- **Eerlijkheid**
- **Betrokkenheid**
- **Sportiviteit**
- **Sociaal veilige sportomgeving**

Deze waarden gelden voor alle direct of indirect betrokkenen van MBC'13. Dus voor alle leden, leiders/trainers, bestuursleden, ouders/verzorgers, toeschouwers etc.

Wat verstaan we onder waarden, normen en Fair Play?

Waarde: een principe wat mensen belangrijk vinden om na te streven; het geldt als een richtlijn voor het handelen.

Norm: een gedragsregel, waar men zich aan dient te houden in de omgang met anderen; ook wel genoemd een concretisering van de waarde.

Fair Play: eerlijk spelen (je speelt volgens de gemaakte afspraken om de sport die je beoefent, voor zoveel mogelijk mensen aantrekkelijk en plezierig te houden).

Waardering

Veel leden zetten zich op positieve wijze in voor hun club. Van bestuurslid tot jeugdleider en van Kantinemedewerker tot commissielid. Hét fundament van iedere sportvereniging. Ze doen dat veelal met een hartverwarmende inzet. Het is belangrijk oog te hebben voor de inzet van al die vrijwilligers. Waardering hiervoor doet wonderen. En als er eens een foutje wordt gemaakt, is begrip belangrijk. Immers, wie werkt laat wel eens een steekje vallen. Het blijft mensenwerk!



Waar draait het om?

Ieder weekend worden er vele wedstrijden gespeeld. Veel zaken gaan – vooral dankzij inzet van de voetballers en andere betrokkenen – naar behoren. Sport wordt daar beoefend zoals de bedoeling van het spel is.

Soms gebeuren er op en rondom de voetbalvelden ook zaken als pesten, discriminatie, racisme, (seksuele) intimidatie en zinloos geweld. “Voetballerij is een afspiegeling van de maatschappij” mag niet de dooddoener zijn waarmee “begrip” gevraagd wordt voor deze ontwikkelingen. Integendeel !

Of het nu gaat om degene die actief sport bedrijft, de passieve kijker of degene die meehelpt (een functie bekleedt) in een vereniging: iedereen moet plezier kunnen beleven aan de voetbalsport.

Dit houdt in dat men gezamenlijk de vereniging moet inrichten, luisterend naar en zoveel mogelijk rekening houdend met de wensen van iedereen. Dit betekent dat er afspraken moeten worden gemaakt over de wijze waarop je met elkaar omgaat, maar ook met anderen binnen de voetbalsport, zoals tegenstanders, scheidsrechters en gasten/bezoekers.

Deze afspraken zijn voor zover het onze leden betreft vastgelegd in dit protocol, waarin we de waarden en normen voor ons handelen hebben vastgelegd en met elkaar afspreken deze te zullen nakomen. En zo nodig er elkaar op aan te spreken.

Zie protocol gedragsregels.

Zie protocol handhaving gedragsregels.

De Gedragscodes

De gedragscodes vormen een nadere uitwerking van de gedragsregels.

Gedragscodes gelden in meer of in mindere mate voor bepaalde doelgroepen. Immers, voor ouders gelden andere codes dan voor jeugdleden. Hierdoor krijgt elke groep eigen verantwoordelijkheden, waar ze ook op aangesproken kunnen worden.

Wij onderscheiden specifieke gedragscodes voor de verschillende doelgroepen:

- De jeugdspelers
- De ouders / verzorgers
- De (jeugd)leiders
- De bestuurders
- De scheidsrechters / wedstrijdleiders
- De toeschouwers



De (jeugd)spelers

- Speel met respect voor jezelf, je teamgenoten en je tegenstanders.
- Speel volgens de bekende of afgesproken wedstrijdregels.
- Vind eerlijk en prettig spelen belangrijk en presteer zo goed mogelijk binnen jouw eigen mogelijkheden.
- Accepteer de beslissingen van de scheidsrechter.
- Beïnvloed de scheidsrechter niet door onbehoorlijke taal of agressieve gebaren en woorden. Laat je niet ontmoedigen door een nederlaag.
- Feliciteer de tegenstander met het behaalde succes als jezelf de verliezer bent.
- Eventuele onsportiviteit van de tegenstander is nooit een reden om zelf onsportief te zijn. Spreek je medespelers gerust aan op onsportief of onplezierig gedrag.
- Heb de moed om je eigen fouten of tekortkomingen met anderen te bespreken.
- Respecteer het werk van diegenen die ervoor zorgen dat je kunt trainen en wedstrijden kunt spelen. Dit is namelijk niet zo vanzelfsprekend!
- Houd je aan de afspraken die aan het begin van het voetbalseizoen worden gemaakt met betrekking tot trainen, wedstrijden, tijden, afmeldingen, douchen etc.; de leiders zijn bevoegd om passende maatregelen te nemen indien noodzakelijk.

De jeugdleiders

- Wees redelijk in uw eisen t.a.v. de tijd, de energie en het enthousiasme van jeugdige spelers.
- Bedenk dat jongeren ook andere interesses kunnen hebben.
- Je hebt een voorbeeldfunctie voor onze jongeren; handel als zodanig.
- Leer uw spelers dat spelregels afspraken zijn die voor iedereen gelden. Gun alle spelers bij benadering dezelfde speeltijd/ speelminuten. De trainer/leider moet de flexibiliteit hebben om met zijn team binnen de speeltijd iedereen de kans te geven op speelminuten. De trainer kan hierover met zijn team, in overleg, afspraken maken. Van belang hierbij is dat men naast training ook voldoende wedstrijdminuten meemaakt.
- Bedenk dat jongeren voor hun plezier spelen en iets willen leren.
- Ben zelf altijd op tijd voor trainingen en wedstrijden en zorg voor een goede voorbereiding.
- Gebruik passend taalgebruik en maak kinderen niet belachelijk bij fouten of verlies van een wedstrijd.
- Winnen én verliezen zijn een onderdeel van het spel.
- Zorg voor deugdelijk materiaal en veilige omstandigheden.
- Ontwikkel respect voor medespelers, tegenstanders en scheidsrechter.
- Blijf op de hoogte van de beginselen van goede en bij kinderen passende training.
- Je neemt deel aan vergaderingen en eventuele andere overlegvormen die binnen de club worden georganiseerd waarbij jouw aanwezigheid gewenst is.
- Alle jeugdleiders zijn verplicht om een VOG in te vullen, Verklaring Omtrent Gedrag, en dient het origineel in te leveren bij de secretaris.



De ouders / verzorgers

- Forceer een kind dat geen interesse toont nooit om deel te nemen aan een sport.
- Bedenk dat kinderen sporten voor hun plezier en niet voor het uwe.
- Moedig uw kind altijd aan om volgens de regels te spelen en dat afspraken worden nagekomen met betrekking tot trainen, verzamelen en afmelden.
- Leer uw kind dat het resultaat van elke wedstrijd wordt geaccepteerd.
- Steun een kind en geef het geen negatieve kritiek als het een fout heeft gemaakt of een wedstrijd heeft verloren.
- Moedig uw team aan, bemoei u niet met de coaching en teambegeleiding.
- Val een beslissing van de scheidsrechter/wedstrijdleader niet af en trek nooit de integriteit van deze personen in twijfel.
- Ondersteun alle pogingen om verbaal- en fysiek geweld tijdens sportactiviteiten te voorkomen.
- Erken de waarde en het belang van functionarissen en vrijwilligers binnen de vereniging. Zij geven hun tijd en kennis om het sporten van uw kind mogelijk te maken.
- Maak problemen bespreekbaar met de leiders, coördinator of met het bestuur.
- Toon betrokkenheid bij de club en vraag u af op welke wijze u zich kunt inzetten voor MBC'13

De bestuurders

- Voer beleid dat gericht is op sportiviteit/fair play binnen uw vereniging en houdt toezicht op een correcte en consequente naleving door betrokkenen. Evalueer het beleid periodiek en stuur waar nodig bij.
- Stel kaderleden in de gelegenheid om zichzelf verder te ontwikkelen op gebied van coaching, wedstrijdbegeleiding, wedstrijdleiding etc.
- Zorg ervoor dat ouders, trainers, sponsors, deelnemers, vrijwilligers, etc. zich bewust zijn van hun invloed en verantwoordelijkheid m.b.t. fair-play in sport en spel.
- Alle bestuurders zijn verplicht om een VOG in te vullen, Verklaring Omtrent Gedrag en het origineel in te leveren bij de secretaris.

De scheidsrechters / wedstrijdleaders

- Pas de regels toe volgens de KNVB richtlijnen en beoordeel ze op niveau en kwaliteit van de wedstrijd.
- Zorg ervoor dat het plezier in het spel niet verloren gaat door veel en onnodig in te grijpen.
- Geen woorden maar daden. Uw eigen gedrag dient te allen tijde sportief te zijn.
- Wees beslist, objectief en beleefd bij het constateren van fouten.
- Beoordeel opzettelijk, goed getimed "foul play" als onsportief.
- Alle scheidsrechters/wedstrijdleaders bij de jeugd zijn verplicht om een VOG in te vullen, Verklaring Omtrent Gedrag, en dient het origineel in te leveren bij de secretaris.



De toeschouwers

- Bedenk dat de (jeugd) voor hun eigen plezier deelnemen aan georganiseerde sportbeoefening.
- De (jeugd)spelers doet dit niet voor uw vermaak, noch zijn de sporters mini prof sporters.
- Gedraag u op uw best. Vermijd het gebruik van grof, beledigend en/of andersoortig incorrect taalgebruik aan het adres van spelers, trainers, leiders, scheidsrechters etc.
- Toon enthousiasme over goed spel van zowel uw eigen team als het gastteam.
- Toon respect voor de tegenpartij. Zonder hen zou er geen wedstrijd zijn.
- Maak sporters nooit belachelijk bij fouten of verlies van een wedstrijd.
- Veroordeel elk gebruik van (verbaal) geweld.
- Respecteer en accepteer beslissingen van scheidsrechters / wedstrijdleiders.
- Wees altijd sportief. Goed voorbeeld doet goed volgen.

Specifieke afspraken voor jeugdspelers en jeugdleiders

Specifieke afspraken voor jeugdspelers:

- 1) Hou je aan de door de leiders aangegeven tijden van verzamelen en vertrek.
- 2) Bij verhindering voor een wedstrijd of training is men verplicht zich tijdig af te melden bij de leider.
- 3) Bij wangedrag zijn de begeleiders bevoegd passende maatregelen te treffen.
- 4) Zorg dat je voor een training minimaal 5 minuten voor aanvang op het trainingsveld aanwezig bent.
- 5) Alleen met toestemming van de trainer wordt het veld verlaten.
- 6) Op de training dient men sportkleding te dragen.
- 7) De spelers zijn verplicht scheenbeschermers te dragen; het dragen van sieraden is verboden.
- 8) Na trainingen en wedstrijden is douchen verplicht (JO-6, JO-7, JO-8, JO-9) categorie zijn hierop een uitzondering).
- 9) Het gedrag in de kleedkamer is te allen tijde fatsoenlijk en gedisciplineerd.
- 10) In de kleedkamer blijven wij van andermans eigendommen af.
- 11) Het gehele team zorgt dat de kleedkamer schoon achter gelaten wordt; de leiders letten hier op.
- 12) Roken in en voor de kleedkamer is ten strengste verboden.
- 13) Voetbalschoenen worden buiten schoon gemaakt en niet tegen de muren of onder de douche.
- 14) De aanvoerder bedankt de scheidsrechter, de grensrechter en de aanvoerder van de tegenpartij.
- 15) Je bent zuinig op spullen van de vereniging.
- 16) Tijdens wedstrijden draag je het officiële clubtenue.



Specifieke afspraken voor jeugdleiders:

- 1) Je bent ruim op tijd aanwezig voor wedstrijden en trainingen.
- 2) Je draagt zorg voor een goede voorbereiding van de wedstrijden en de trainingen.
- 3) Je rapporteert wangedrag of andere problemen aan de coördinator en ouders.
- 4) Bij uit en thuis wedstrijden wijs je spelers aan voor het schoonmaken van de kleedlokalen.
- 5) Sluit de kleedlokalen bij wedstrijden en trainingen en neem kostbare spullen in bewaring.
- 6) Je zorgt voor toezicht in de kleedlokalen zowel bij uit- als thuiswedstrijden.
- 7) Je bent verantwoordelijk voor het wedstrijd materiaal (kleding, ballen, waterzak).
- 8) Je maakt en bewaakt het was schema.
- 9) Regel het vervoer bij uitwedstrijden en maakt een schema met de ouders.
- 10) Je bent het startpunt van de telefooncirkel bij afgelastingen of het doorgeven van wijzigingen.
- 11) Je ontvangt de leiders van de tegenpartij en de scheidsrechter.
- 12) Je verzorgt het invullen en afhandelen van het wedstrijdformulier en geeft de uitslag door t/m de leeftijd van 11 jaar.
- 13) Je verzorgt het invullen en afhandelen van het mDWF, mobiel Digitaal Wedstrijd Formulier, v.a. de leeftijd van 12 jaar.
- 14) Je ziet er op toe dat van elke speler v.a. 12 jaar een pasfoto inlevert zodat deze zichtbaar is in het mDWF.
- 15) Je bent zuinig op de kleding en andere materialen die je van MBC'13 in bruikleen hebt gekregen.
- 16) Je zorgt dat het veld na de training/wedstrijd leeg is van gebruikte materialen.
- 17) Je ziet er op toe dat spelers rekening houden met weersomstandigheden en passende kleding dragen.
- 18) Leer spelers dat de spelregels afspraken zijn waar niemand zich aan mag onttrekken.
- 19) We praten MET elkaar en niet OVER elkaar.
- 20) Je neemt deel aan vergaderingen en eventuele andere overlegvormen die binnen de club worden georganiseerd waarbij jouw aanwezigheid gewenst is.
- 21) Alle jeugdleiders zijn verplicht om een VOG in te vullen, Verklaring Omtrent Gedrag en deze in te leveren bij de secretaris.



Vertrouwens-contact persoon

Soms gebeuren er zaken waarmee je als lid niet graag te koop loopt of die erg gevoelig liggen. Er zijn verschillende mogelijkheden hoe hiermee om te gaan. Meestal kunnen deze onderwerpen heel goed worden besproken met een leider, commissielid of bestuurslid.

In een enkel geval blijkt deze stap toch te groot. In deze uitzonderingsgevallen kan een onafhankelijk vertrouwens-contact persoon de helpende hand bieden. Deze vormt een soort filterfunctie richting het bestuur.

Bij meldingen wordt samen met deze vertrouwens-contact persoon een plan van aanpak opgesteld. Eventuele maatregelen en/of straffen zijn een zaak van het bestuur, niet van de vertrouwens-contact persoon. De vertrouwens-contact persoon stelt zich op als onafhankelijk adviseur en zal alles wat hem ter ore komt vertrouwelijk behandelen. De vertrouwens-contact persoon is er voor iedereen die op enig moment van mening is dat een bepaald issue binnen MBC'13 onder de aandacht gebracht dient te worden.

Het Normen en Waarden beleid is een directe verantwoordelijkheid van de voorzitter van het Bestuur.

De vertrouwens-contact persoon adviseert direct de voorzitter.

De rol van vertrouwens-contact persoon binnen MBC'13 is ingevuld door:

Hans van der Goot
hansvandergoot@kpnmail.nl
06-48554620

Lidy van der Goot
lidyvandergoot@kpnmail.nl
06-27116054

Email: secretariaat@mbc13.nl geef hierbij altijd aan “vertrouwelijk”